



DINTERSA

CONSULTORES EN TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Cursos 2015



Un mensaje del Director

En el 2013 surgió un dato que sorprendió a la comunidad global de Project Managers y es que 2 de cada 3 proyectos fracasan por no alcanzar sus objetivos y 17% de ellos en rotundo fracaso. A lo largo de los años, DINTERSA y su equipo han dirigido proyectos en Latinoamérica y Norteamérica con un porcentaje de éxito muchísimo mayor al de la industria. Este éxito es debido a la capacitación y entrenamiento que impartimos al equipo de nuestros clientes. Contamos con muy buenos amigos a lo largo del mundo quienes nos han apoyado con su conocimiento y experiencia en proyectos excepcionales; proyectos como la logística de inventario en la bodega del Grupo VW en Kassel (1,100,000 sqf), la expansión del Canal de Panamá y varios emprendimientos y reestructuraciones organizacionales.



Con el mejor deseo de reducir el fracaso de los proyectos, decidimos en 2014 hacer que lo que antes era exclusivo para nuestros clientes fuese accesible para todos. Y abrimos nuestras capacitaciones al público e in-company.



2 de cada 3 proyectos fracasan de alguna forma.

Ningún otro diplomado disponible recopila tanto conocimiento y sudor de experiencia haciéndose relevantes para ejecutivos de nivel CXO, Directores Senior en PM, Directores de Proyectos, Gerentes o cualquiera que desee elevar su capacidad de ejecución.

Permítanos compartirles nuestra experiencia.



Diego Arimany
Director DINTERSA

Diego Arimany

Por naturaleza Diego Arimany es emprendedor internacional y cuenta con 20 años de experiencia en proyectos de transformación organizacional, tecnología y emprendimiento. Dirige el capítulo de Guatemala para Startup Grind empresa nacida en Silicon Valley. Actualmente es el **único** representante de Latinoamérica ante la ISO para la elaboración de los estándares de Gestión de Programas y Proyectos (ISO21500 y TC258). Además es Miembro Directivo de IPMA Awards Management Board, un comité que evalúa proyectos en todo el mundo y elabora prácticas de excelencia en la gestión de proyectos y sus equipos. Y en Guatemala funge como Director del Organismo Certificador IPMA. Es Director y Consultor Líder de DINTERSA donde maneja proyectos de transformación organizacional y diseña capacitaciones comprobadas para clientes. Ostenta postgrados y certificaciones internacionales.

Nuestra reputación de calidad superior

Decimos “Progreso, no perfección” y lo vivimos también. Nuestros diplomados, sus pensum y sus módulos son revisados anualmente en tema y alcance para enfocarse debidamente en las necesidades y dinámicas actuales de la administración de proyectos, programas, y portafolios nacionales como internacionales.

Siendo líderes reconocidos en Project Management, nuestros diplomados ofrecen un entrenamiento profundo e intensivo que es provisto por eminentes PM y educadores con experiencia internacional probada. Nuestro éxito se basa en un número de elementos: la cantidad de estudiantes, participación activa y altamente interactiva, utilización de casos de negocios y proyectos de la misma organización que los estudiantes, y oportunidades de relacionarse con profesionales cosmopolitas.

Cada participante recibe un *Certificado de Finalización* del diplomado. Los diplomados son otorgados por DINTERSA Training, que es el Departamento de Entrenamiento y Capacitación de DINTERSA, S.A.

Te invitamos a que participes en el siguiente Diplomado ofrecido por DINTERSA Training. Te prometemos una experiencia de crecimiento extraordinaria.

Implementamos
estrategias,
Desarrollamos
organizaciones™

Nuestros valores

Progreso, no perfección

Empecemos con algo bueno y mejorémoslo.

Balance

Buscamos la Triple Sustentabilidad. Financiera, ambiental y social.

Conducta empresarial responsable

Apreciamos a las personas y el ambiente.

Creación de valor

Esperamos que todos en DINTERSA se enfoquen diariamente en cómo agregar valor a nuestra comunidad en todo lo que hacemos.

Rápido es mejor que lento

El tiempo es valioso, hacemos lo mejor que podemos en el menor tiempo posible.

Colaboración

Trabajar solo no es trabajar. Creamos mayor impacto trabajando con otros.

Rigor

Tomamos decisiones a través del serio análisis de evidencias y de lecciones aprendidas para maximizar el impacto. Implica ser consciente y utilizar evidencia para tomar decisiones.

Metodologías de Capacitación

Estas son las metodologías que utilizamos durante la capacitación para transmitir nuestro conocimiento.

Método Presencial-Activo basada en normas de competencia laboral

Cursos modulares y graduales con el fin de adquirir competencias más avanzadas; donde, el participante está permanentemente trabajando durante la sesión en la que puede tratar sus propios casos reales en sesiones dinámicas y participativas.

- Discusiones y conclusiones grupales
- Exposiciones individuales
- Prácticas individuales en las técnicas tratadas
- Juegos de roles
- Estudio y resolución de casos reales (provistos por la empresa)
- Participación en grupos creativos
- Compromiso de aplicación de alguna técnica específica
- Práctica en su lugar de trabajo

Método de Conferencia con discusiones guiadas

Permite exponer al participante a conceptos que aun no conoce del todo, pudiendo determinar el contenido y las metas de la presentación para aumentar el interés en el tema. Para reducir la pasividad del participante, utilizaremos discusiones sobre ejemplos que surgen en la vida de todos permitiendo una mejor comprensión del material y su aplicación en el mundo real.

Es recomendable traer Laptop o Tablet.

Inversión vs Costo

Estos diplomados son una inversión pues pretenden elevar la capacidad de ejecución de sus participantes como tal, seleccionando y ejecutando adecuadamente los proyectos, debieran generar más valor a la empresa.

Empresas que recientemente han depositado su futuro en nuestras manos



Listado de cursos y diplomados

ID	AUDIENCIA		Horas	Todo Público	Project Managers	Gerentes	Altos Ejecutivos (CXO)
	TÍTULO						
A	Curso – Technical Principles in PM (TPPM)		24	●	●		
B	Curso – Leadership & Behavior in PM (LBPM)		24	●	●	●	
C	Cultura de Excelencia (capacitación)		30	●	●	●	●

Calendarización 2015
<http://dintersa.com/es/cursos>

Registrarse
<http://dintersa.com/es/cursos/registro>
cursos@dintersa.com

Políticas, descuentos y reembolsos
<http://dintersa.com/es/dintersa/politicas>

“Muchos piensan que la “P” en “PM” es únicamente sobre el “Proceso” y no reconocen que además es sobre “Proactividad” y las “Personas” dentro del Proyecto.

A

Technical Principles in Project Management

Breve exploración sobre fundamentos, procesos y buenas prácticas técnicas para contribuir a una gestión exitosa de los proyectos

El curso “Technical Principles in Project Management” (Principios Técnicos en Dirección de Proyectos) es **1 de 2 módulos** del diplomado en Project Management. Este curso pretende desarrollar tu conocimiento sobre las competencias técnicas que requieres para alcanzar el éxito en la dirección de proyectos.

El curso se fundamenta en metodologías encontradas dentro de la *International Competence Baseline (ICB®)*, el *Project Management Body of Knowledge (PMBOK®)*, y *Agile Scrum (scrum.org)*. De esta manera creamos un módulo completo que permite trabajar en proyectos ya sea basados en procesos o en productividad del desarrollo.

Dirigido a

- Miembros de equipos de proyectos – directores, PMs, otros miembros del equipo.
- Directores funcionales y sus colaboradores asignados a proyectos.
- Ingenieros, arquitectos, licenciados y técnicos que deseen enfocarse en Project Management.

Objetivo

Contribuir a la mejora profesional de todos aquellos que participan en proyectos y programas independientemente del rol que ocupen.

Algunos resultados

- Los participantes tendrán un lenguaje común sobre PM.
- Los participantes podrán trabajar como equipo para planificar y ejecutar un proyecto.
- Los participantes podrán aplicar procesos, métodos y técnicas apropiadas en la dirección de proyectos.
- Los participantes serán capaces de dirigir sub-proyectos con complejidad limitada o de ayudar al director de un proyecto complejo.

Metodología

Conferencia con discusiones guiadas que harán uso de los casos y necesidades presentadas por los participantes.

Duración
24 horas

Formato
In-company
Grupos

Obtendrá
Diploma del curso
Material en PDF
Plantillas

Contenido

Alineación estratégica

Stakeholders, alcance y objetivos

Fases y calendarización del proyecto

Organización e información del proyecto

Gestión financiera y de recursos

Planificación, control y cambios

Oportunidad y riesgos

Compras y adquisiciones

Gestión de calidad, estándares y regulaciones

Finalización del proyecto.

Calendarización In-Company

Consultar disponibilidad

cursos@dintersa.com

Solicitud de inscripción

<http://dintersa.com/es/TPPM>



B

Leadership & Behavior in Project Management

Project Management es más que proceso, es sobre personas.

El curso “Leadership & Behavior in Project Management” (Liderazgo y Comportamiento en Dirección de Proyectos) es el **segundo de 2 módulos** del diplomado en Project Management. Este curso pretende desarrollar tu conocimiento sobre las competencias de comportamiento y del manejo del equipo que todo director debe dominar para alcanzar el éxito con la menor fricción posible.

El curso se fundamenta en valores de comportamiento encontradas dentro de la *International Competence Baseline (ICB®)*, principios de liderazgo de John C. Maxwell (*Líder de 360°*) y hábitos de Stephen R. Covey (*Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva*). De esta manera creamos un módulo completo que permite trabajar en proyectos ya sea basados en procesos o en productividad del desarrollo.

Dirigido a

- Miembros de equipos de proyectos – directores, PMs, otros miembros del equipo.
- Directores funcionales y sus colaboradores asignados a proyectos.
- Ingenieros, arquitectos, licenciados y técnicos que deseen enfocarse en Project Management.
- Gerentes de línea.

Objetivo

El participante tendrá una mejor comprensión de las habilidades blandas necesarias para participar, guiar y liderar un proyecto con la menor fricción y mayor satisfacción relacional. Este conocimiento puede ser utilizado por los participantes tanto como Project Manager o en su vida personal.

Algunos resultados

- Mejor apreciación de las habilidades blandas necesarias para el manejo exitoso de equipos y proyectos.
- Podrá ejercer una influencia apropiada en el equipo de trabajo.
- Manejará de otra manera los conflictos y las crisis.
- Mantendrá la orientación a resultados.

Formato y metodología

Conferencia con discusiones guiadas que harán uso de los casos y necesidades presentadas por los participantes.

Duración
24 horas

Formato
In-company
Grupos

Obtendrá
Diploma del curso
Material en PDF



Contenido

Influencia e intereses

Cultura y valores

Acercamiento al proyecto

Auto-reflexión y proactividad

Integridad personal y confiabilidad

Comunicación

Relaciones personales y compromiso

Liderazgo

Trabajo en equipo

Conflictos y crisis

Inventiva e ingenio

Negociaciones

Orientación a resultados.

Calendarización In-Company

Consultar disponibilidad

cursos@dintersa.com

Información e Inscripción

<http://dintersa.com/es/LBPM>



Cultura de Excelencia

Realizar los cambios que llevan al éxito no ocurren inmediatamente. Para ser sustentables, deben plasmarse en el ADN cultural de la organización.

Esta capacitación pretende transformar la mentalidad del equipo corporativo. El cambio de paradigmas es el primer paso para impulsar una organización al alto rendimiento. Con este taller le dará a sus empleados una nueva capacidad de crecimiento, a convertirse en un activo valioso para la empresa, a perder el miedo a los retos y cambios, a cambiar sus paradigmas laborales y a desarrollar ordenadamente su plan laboral.



Duración
30 horas

Formato
In-company
Grupos

Obtendrá
Diploma del curso
Material en PDF

Dirigido a

- Altos ejecutivos
- Directores y Gerentes
- Administración
- Equipos de ventas
- Servicio al cliente
- Operaciones.

Algunos resultados

- Entender que la excelencia depende de uno
- Eliminar los obstáculos que nos dan miedo y paralizan
- Identificar y cambiar nuestros paradigmas.

Objetivo

Que el personal participante descubra su propio potencial de desarrollarse como un activo a través de romper sus paradigmas culturales que le impiden alcanzar el éxito profesional.



Contenido

Módulo 1 – Conviértete en un activo

Módulo 2 – Perdiendo el miedo

Módulo 3 – Paradigmas, nuestros fundamentos

Módulo 4 – Dando orden al desorden

Módulo 5 – Diseñando tu vida laboral.

Calendarización In-Company

Consultar disponibilidad

cursos@dintersa.com

Información e Inscripción

<http://dintersa.com/es/excelencia>

”

Implementamos Estrategias,
Desarrollamos Organizaciones™

dintersa.com